

# DATGANIAD PRIFYSGOL CAERDYDD AR GAETHWASIAETH FODERN A MASNACHU POBL 2020

## CYFLWYNIAD

Mae caethwasiaeth fodern yn drosedd ac yn torri hawliau dynol sylfaenol. Mae'n digwydd ar sawl ffurf, megis caethwasiaeth, caethwasanaeth, gwaith dan orfod a masnachu pobl. Mae'r pethau hyn i gyd yn amddifadu person o'i ryddid er mwyn ei ecsbloetio er budd personol neu fasnachol.

Mae Prifysgol Caerdydd wedi ymrwymo i wella ein harferion i fynd i'r afael â chaethwasiaeth a masnachu pobl. I allu gwneud hyn, rydym yn benderfynol o ddeall risgiau caethwasiaeth fodern a gwneud yn siŵr nad oes unrhyw gaethwasiaeth fodern yn ein busnes na'n cadwyni cyflenwi ein hunain.

Mae'r datganiad hwn yn cael ei wneud yn unol ag adran 54(1) Deddf Caethwasiaeth Fodern 2015 ac yn ffurfio ein datganiad ar gaethwasiaeth a masnachu pobl ar gyfer y flwyddyn ariannol sy'n dod i ben ar 31/07/2020. At hynny, mae'r datganiad hwn yn amlinellu'r hyn mae'r Brifysgol yn ei wneud o ran Côt Ymarfer Llywodraeth Cymru ar Gyflogaeth Foesebol mewn Cadwyni Cyflenwi, y mae'r Brifysgol wedi ymrwymo i'w gefnogi.

## POLISIÂU

Mae'r Brifysgol yn adolygu ei pholisïau a'i gweithdrefnau yn rheolaidd i sicrhau eu bod yn cadw at ymrwymiad y Brifysgol i weithredu'n foesebol a chydag uniondeb yn ei holl berthnasod busnes ac i weithredu a gorfodi systemau a rheolaethau effeithiol i leihau'r risg y bydd caethwasiaeth a masnachu mewn pobl yn digwydd yn unrhyw le. yng nghadwyni cyflenwi'r Brifysgol.

Mae'r polisiâu a'r prosesau sydd ar waith yn cynnwys y canlynol:

- Cyflogwr Cyflog Byw Achrededig;
- Polisi Recriwtio a Dethol, gan gynnwys yr amryw 'wiriadau hawl i weithio', contractau cyflogaeth a rheoliadau ynghylch cyflogi gweithwyr ifanc;
- Glynu at, a monitro'r Gyfarwyddeb Oriau Gwaith;
- Trefniadau gweithio hyblyg i gefnogi'r hawl statudol sylfaenol o ran amser i ffwrdd, sy'n gyffredinol yn well na'r trothwy statudol isaf;
- Cynllun Gwerthuso Swyddi sy'n berthnasol i bob swydd o fewn y sefydliad i sicrhau cyflog cyfartal;
- Fframwaith Polisi Cyflogaeth sy'n nodi'r disgwyliadau o ran ymddygiadau cyflogwr/cyflogai;
- Polisi Chwythu'r Chwiban lle gellir codi unrhyw faterion sy'n ymwneud â chaethwasiaeth neu fasnachu pobl gyda'r uwch reolwyr neu'r corff llywodraethu, neu'n allanol. Byddai unrhyw honiadau a godir o dan y polisi hwn yn cael eu hymchwilio'n llawn a byddai camau priodol yn cael eu cymryd yn erbyn unrhyw aelod o staff y canfyddir ei fod wedi gweithredu'n groes i bolisiâu perthnasol y Brifysgol;
- Canllawiau Gweithwyr Asiantaeth i wneud yn siŵr bod gweithwyr asiantaeth yn meddu ar hawliau sy'n gyfwerth â rhai staff a gyflogir yn uniongyrchol gan y Brifysgol.

Mae Polisi Urddas yn y Gwaith ac Wrth Astudio y Brifysgol yn darparu ymrwymiad i amgylchedd cynhwysol lle mae holl aelodau cymuned y Brifysgol yn cael eu trin ag urddas a pharch. Gellir codi materion aflonyddu, bwlio a gwahaniaethu o dan y polisi hwn, a gefnogir gan rwydwaith o gynghorwyr lles.

## **PROSESAU DIWYDRWYDD DYLDADWY O RAN CAETHWASIAETH A MASNACHU POBL YN EIN CADWYN GYFLENWI**

Mae'r Brifysgol yn diwallu ei hanghenion am nwyddau, gwasanaethau a gwaith mewn ffordd sy'n cyflawni gwerth am arian ar sail oes gyfan o ran sicrhau buddion nid yn unig i'r sefydliad, ond hefyd i gymdeithas ac i'r economi, gan leihau niwed i'r amgylchedd hyd yr eithaf.

Mae ein prosesau tendro yn cynnwys cwestiynau cymhwyster ynghylch polisiau a gweithdrefnau cynigwyr sy'n sicrhau ein bod ond yn gweithio gyda sefydliadau sy'n nodi ac yn dileu llafur gorfodol yn eu gweithrediadau eu hunain. I wneud yn siŵr bod pawb yn ein cadwyn gyflenwi caffael yn cydymffurfio â'n gwerthoedd, mae ein telerau cytundeb yn ei wneud yn ofynnol ar ein cyflenwyr i gymryd pob mesur rhesymol i wneud yn siŵr nad oes unrhyw fath o gaethwasiaeth yn eu cadwyni cyflenwi uniongyrchol ac anuniongyrchol.

**Mae ein Strategaeth Gaffael 2020-23** yn canolbwyntio ar Gaffael Cyfrifol a Chynaliadwy ac yn parhau i'n cefnogi i gyflawni ein hymrwymadau Caethwasiaeth Fodern. Gan gyflawni'r strategaeth hon, byddwn yn parhau i weithio i fapio a lliniaru'r risgiau a nodwyd yn ein cadwyn gyflenwi ar y cyd â'n cyflenwyr dan contract a byddwn yn adolygu ac yn datblygu polisiau a phrosesau cysylltiedig.

## **CYDWEITHIO**

Mae'r Brifysgol yn cydweithio â chonsortia pwrcasu Addysg Uwch eraill a sefydliadau eraill ar brosesau asesu risg a diwydrwydd dyladwy er mwyn rhannu arferion da ac osgoi dyblygu ymdrechion ar gyfer y Brifysgol yn ogystal â chyflenwyr allanol.

Mae'r Brifysgol hefyd yn gweithio gyda'r Gymdeithas Caffael Addysg Uwch (HEPA) a sefydliadau ar draws y sector, fel aelod o Grŵp Caffael yn Gyfrifol HEPCA.

## **HYFFORDDIANT**

Bu staff uwch Gwasanaethau Caffael yn cymryd rhan mewn gweminarau a chyflwyniadau gan gynnwys hyfforddiant y *Slave Free Alliance*, a'r Sefydliad Siartredig Prynu a Chyflenwi, 'Caffael a Chyflenwi Moesegol' yn llwyddiannus.

Llofnod:



Yr Athro Stuart Palmer, Cadeirydd y Cyngor: