

# Adrodd am y Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau yn 2020

Ym Mhrifysgol Caerdydd, rydym wedi ymrwymo i gyflog, triniaeth a chyfle cyfartal, i gefnogi amrywiaeth a chreu cymuned sy'n agored ac yn gynhwysol.

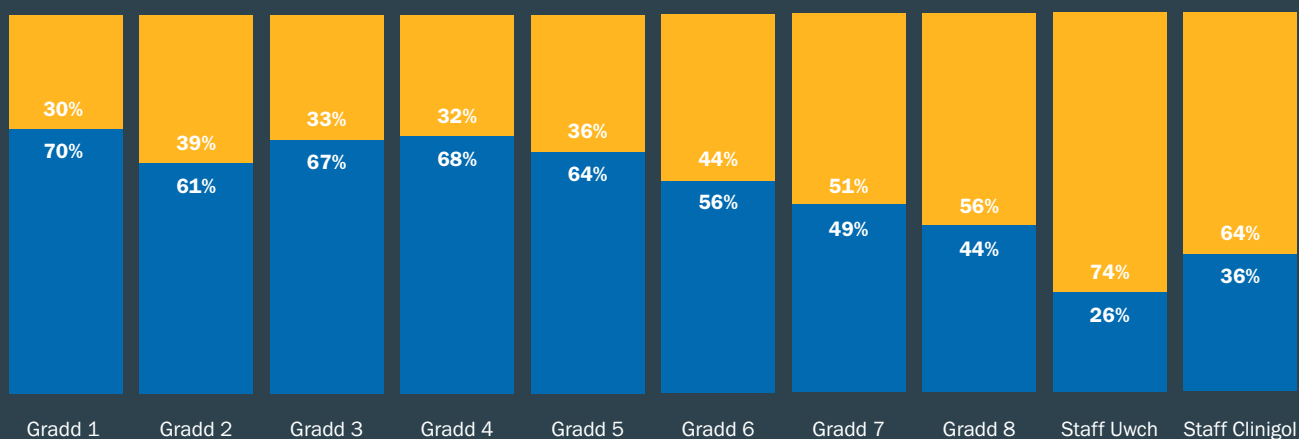
## Y Brifysgol

Gweledigaeth Prifysgol Caerdydd yw bod yn un o brifysgolion mwyaf blaenllaw'r byd, sy'n rhagorol o ran ymchwil ac yn neilltuol yn addysgol, yn cael ei gyrru gan greadigrwydd a chwilfrydedd. Rydym am fod yn brifysgol sy'n cyflawni ei rhwymedigaethau cymdeithasol, diwylliannol ac economaidd i Gaerdydd, Cymru, y Deyrnas Unedig a'r byd.

Er mwyn sicrhau profiad rhagorol i fyfyrwyr ac ymchwil sy'n arwain y byd, rydym yn gofalu bod ein darpariaeth yn cydnabod anghenion amrywiol y grwpiau gwahanol o staff sy'n rhan o'n gweithlu.

Ein nod yw meithrin diwylliant o golegoldeb ac ymgysylltu, a gwreiddio cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant fel egwyddor sylfaenol ar draws ein cymuned.

O 31 Mawrth 2020 ymlaen, roedd y Brifysgol yn cyflogi 6921 o staff fel y diffinnir gan ganllawiau adrodd y bwllch cyflog rhwng y rhywiau, gyda 54.6% ohonynt yn fenywod a 45.4% yn ddynion. Mae'r aelodau staff hyn yn ymwneud ag amrywiaeth eang o weithgareddau, ac yn cwmpasu nifer o wahanol raddau a graddfeydd cyflog. Mae gan y Brifysgol raddfa gyflogau sengl sy'n cynnwys 8 gradd a graddfa gyflog ar gyfer staff uwch, sydd â 3 band. Telir staff clinigol ar raddfa gyflog y GIG. Mae mwyafrif y staff sydd ar raddau 1 i 6 yn fenywod.



1. Mae staff a ystyrir yn "weithiwr cyflog llawn perthnasol" wedi'u cynnwys. Roedd gan y rhain gcontract cyflogaeth, neu'n weithwyr, oedd yn cael eu cyflog sylfaenol llawn arferol fel ar 31 Mawrth 2020. Mae unrhyw staff nad oeddent yn cael eu cyflog sylfaenol llawn am resymau fel absenoldeb mamolaeth, absenoldeb rhiant, absenoldeb salwch, absenoldeb arbennig, neu seibiant gyrfa, wedi'u heithrio. Lle roedd gan unigolion fwy nag un swydd, cawsant eu cyfrif yn un person.

## Beth yw cyflog cyfartal?

Mae materion cyflogau cyfartal yn edrych ar y gwahaniaethau rhwng cyflogau dynion a menywod sy'n cyflawni'r un gwaith, gwaith tebyg neu waith cyfartal ei werth.

Mae Prifysgol Caerdydd yn cefnogi egwyddor cyflog cyfartal am waith o werth cyfartal ac mae ei systemau, ei harferion a'i pholisïau yn seiliedig ar yr egwyddorion hyn.

## Archwiliadau Cyflog Cyfartal

Cynhaliwyd archwiliadau cyflogau cyfartal ym Mhrifysgol Caerdydd yn rheolaidd ers 2009.

Archwiliad 2020 yw'r archwiliad diweddaraf, ac mae'n adrodd am unrhyw fylchau cyflog cyfartal o fewn y sefydliad, fel ar 31 Mawrth 2020.

Yr unig Fwlch arwyddocaol o ran Cyflog Cyfartal sy'n parhau yw'r un rhwng swyddi athrawon. Mae'r Brifysgol yn parhau i geisio mynd i'r afael â hyn. Nid oes unrhyw arwydd o hyd o wahaniaethu systematig rhwng cyflogau ar sail rhyw yn y Brifysgol.

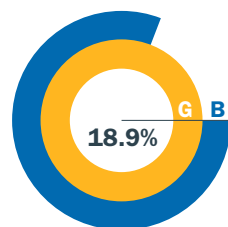
## Beth yw'r bwloch cyflog rhwng y rhywiau?

Mae'r bwloch cyflog rhwng y rhywiau yn dangos y gwahaniaeth yng nghyflog cyfartalog dynion a menywod yn y gweithlu.

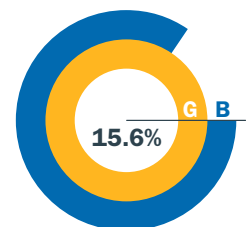
Rydym wedi cyhoeddi ein niferoedd yn unol â'r canllawiau adrodd ar gyfer y bwloch cyflog rhwng y rhywiau. Rydym o ddifrif ynghylch nodi achosion y bwloch cyflog a gweithio i ddod o hyd i atebion i fynd i'r afael ag ef, ac wedi ymrwymo i wneud hynny.

## Beth yw'r gwahaniaeth rhwng bwloch cyflog cymedrig a bwloch cyflog canolrif?

Y bwloch cyflog cymedrig yw'r gwahaniaeth rhwng enillion cyfartalog yr awr dynion a menywod. Y bwloch cyflog canolrif yw'r gwahaniaeth rhwng pwyntiau canol ystod enillion yr awr dynion a menywod.



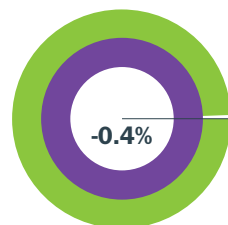
**Cymedr y bwloch cyflog**



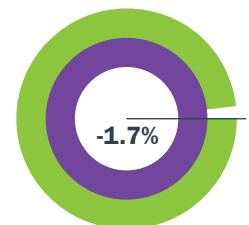
**Canolrif y bwloch cyflog**

## Bwlch cyflog o ran ethnigrwydd

Er nad yw Llywodraeth y DU wedi cyhoeddi canllawiau ar adrodd am y Bwlch Cyflog Ethnigrwydd, rydym wedi cyfrifo'r bwloch cyflog ar sail yr un arweiniad a'r un set ddata ag ar gyfer adrodd am y bwloch cyflog rhwng y rhywiau. Er bod ein ffigurau cychwynnol yn ymddangos yn addawol, rydym yn gwybod bod angen mwy o waith o ran cynrychiolaeth ar bob lefel o'r Brifysgol.



**Cymedr y bwloch cyflog o**



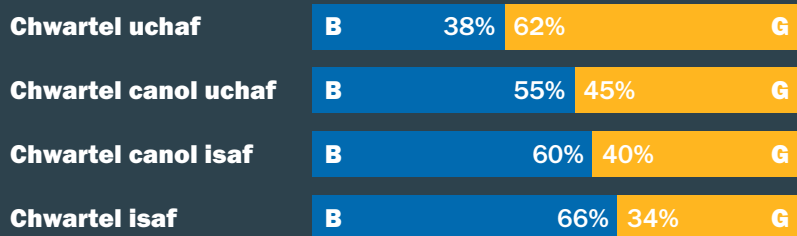
**Canolrif y bwloch cyflog o**

# Deall y bwllch cyflog

Mae presenoldeb bwllch cyflog rhwng y rhywiau yn destun siom ac mae angen rhoi sylw iddo.

Yng Nghaerdydd, mae'r bwllch cyflog rhwng y rhywiau yn bodoli o ganlyniad i gyfansoddiad ein gweithlu; ar hyn o bryd mae llai o fenywod mewn swyddi uwch na dynion, yn ogystal â chyfran uwch o fenywod o'u cymharu â dynion yn y graddau is.

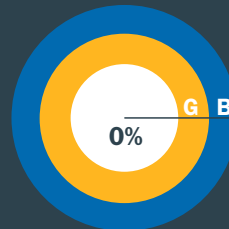
Gan fod mwy o ddynion ar y lefelau uwch, mae hyn yn golygu bod ein cyflog cyfartalog i wrywod (y canolrif a'r cymedr) yn uwch na'r cyflog cyfartalog i fenywod o fewn y sefydliad cyfan.



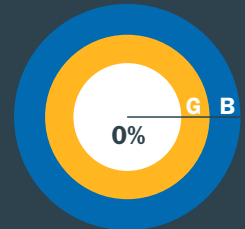
# Deall y bwllch cyflog o ran bonws

Diffinnir cyflog Bonws fel taliadau sy'n ymwneud â rhannu elw, cynhyrchiant, perfformiad, cymhelliant neu gomisiwn ar gyfer y cyfnod 01 Ebrill 2019 i 31 Mawrth 2020.

Ym Mhrifysgol Caerdydd, mae ein bonysau cysylltiedig â pherfformiad yn cynnwys taliadau gwobrwyo perfformiad i staff uwch a Chynllun Gwobrau Cyfraniad Rhagorol (OCAS).



**Cymedr Bonws**

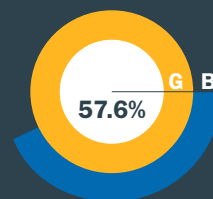


**Canolrif Bonws**

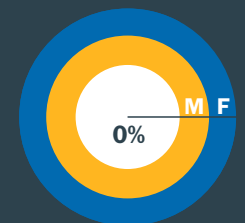
# Ein bwllch cyflog bonws, gan gynnwys cynlluniau Gwobrau Rhagoriaeth Glinigol

Yn unol â'r canllawiau a gynhyrchwyd gan UCEA<sup>2</sup> mae'r Brifysgol wedi dosbarthu Gwobrau Rhagoriaeth Glinigol (CEAs) fel cyflog bonws at ddiben adrodd am y bwllch cyflog rhwng y rhywiau.

Y GIG sy'n pennu, yn dyfarnu ac yn ariannu CEAs, ac nid oes rôl i'r Brifysgol wrth benderfynu ar y gwobrau hyn. Mae rhagor o gefndir a diffiniad o'r cynllun CEA ar gael trwy wefan Cymdeithas Feddygol Prydain (BMA).<sup>3</sup>



**Cymedr Bonws**



**Canolrif Bonws**

## Dylech nodi:

- Rydym yn cynnal adolygiad chwe-misol o gyflogau uwch ar gyfer Staff Uwch a Staff Athrawol, sy'n achosi amrywiadau cyfatebol.

2. UCEA 17:102 Gender Pay – treatment of Clinical Excellence Awards <http://www.ucea.ac.uk/en/empres/epl/gender-pay-gap/gpg-briefings.cfm>

3. <https://www.bma.org.uk/advice/employment/pay/clinical-excellence-awards-for-nhs-consultants>