Datganiad Prifysgol Caerdydd ar Gaethwasiaeth Fodern a Masnachu Pobl

CYFLWYNIAD

Mae caethwasiaeth fodern yn drosedd ac yn torri hawliau dynol sylfaenol. Mae’n digwydd ar sawl ffurf, megis caethwasiaeth, caethwasaenach, gwaith dan orfod a masnachu pobl.
Mae’r pethau hyn i gyd yn amddifadu person o’i ryddid er mwyn ei ecsbioletio er budd personol neu fasnachol.

Rydyn ni’n ymrwymedig i wella ein harferion ac i fynd i’r afael â chaethwasiaeth a masnachu pobl. Er mwyn gweud hyn rydyn ni am ddeall risgiau caethwasiaeth fodern a sicrhai nad oes unrhyw gaethwasiaeth fodern yn ein busnes a’n cadwni cyflenwi ein hunain.

Mae’r datganiad hwn yn cael ei wneud yn unol ag adran 54(1) Deddf Caethwasiaeth Fodern 2015 ac yn ffurfio ein datganiad ar gaethwasiaeth a masnachu pobl ar gyfer y flwyddyn ariannol sy’n dod i ben ar 31/07/2016.

STRWYTHUR SEFYDLIADOL

Rydym yn brifysgol uchelgeisiol ac ar loesol gyda gweledigaeth feiddgar a strategol, mewn prifddinas bryderth sy’n ffynnu. Daeth ein gwaith ymchwil rhagorol yn 5ed am ansawdd ac yn 2il am effaith ymysg prifysgolion y DU yn Fframwaith Rhagoriaeth Ymchwil (REF) 2014. Rydym yn cynnig profiad addysgol rhagor i’n myfyrwyr.

Drwy roi pwyslais ar greadigrwydd a chwilfrydodd, ein nod yw cyflawni ein rhwymedigaethau cymdeithasol, diwylliant a llyfrau a rhai economi a’r byd. Mae gennym drosiant blynyddol o £512m.

EIN CADWYN CYFLENIWI

Mae’r Brifysgol yn diwedd ei hanghenion am nwyddau, gwasanaethau a gwaith mewn ffordd sy’n cyflawni gwerth am arian ar sail oes gyfai o ran sicrhai buddion nid yn unig i’r sefydliaid, ond hefyd i gymdeithas ac i’r economi, gan leihau niwed i’r amgylchedd hyd yr eithaf.

Mae cadwni cyflenwi’r Brifysgol yn dod o dan bum ‘uwch gategori’, sef:

• Defnyddiau Traul ac Offer Labordai
• Adnoddau Llyfrgell
• Gwasanaethau Proffesiynol
• Offer a Gwasanaethau TGCh
• Nwyddau, Gwasanaethau a Gwaith Ystadau

Y prif gategori’u sy’n peri risgiau materol yw cyflenwadau swyddfa, defnyddiau traul labordai, offer TGCh a rhai gwasanaethau ystadau, megis gwasanaethau glanhau a diogelwch.

Mae Prifysgol Caerdydd yn aelod o Gonsortiwm Pwrcasu Addysg Uchw Cymru (HEPCW). Mae HEPCW yn gweithio’n effeithiol ochr yn ochr â Chonsortia Pwrcasu cyfatebol yn
Mhrifysgolion y DU a grwpiau cenedlaethol ac mae’n mwynhau cydberthnasau blaengar a llwyddiannus gyda’r rhain.

Mae’r rhaglen cyd-contracchiol yn darparu portffolio cynhwysfawr ac aeddfed sy’n cynnwys rhai o’r categoriâu risg uchel a restrir uchod.

Mae llawer o’n cyflenwyr yn y categoriâu risg uchwch hyn wedi ymrwymo i God Sylfaen y Fenter Masnachu Moesegol (ETI) ac mae Consortia Pwrcasu Prifysgolion y DU yn gweithio i berswadio gweddill y cyflenwyr yn y categoriâu hyn i ymuno â nhw. Mae Cod Sylfaen yr ETI yn seiliedig ar gorfensiynau’r Sefydliad Llafur Rhynegwladol (ILO) ac yn god a gydnabyddir yn rhynegwladol mewn perthynas ag arferion llafur. Mae’n gorfodi’r canlynol:

1. Dylai cyflogaeth gael ei dewis yn rhydd;
2. Dylai rhyddid cydgysylltiad a’r hawl i gydfargeiniau gael eu parchu;
3. Dylai amodau gwaith fod yn ddiogel a hylan;
4. Ni ddylid defnyddio llafur plant;
5. Dylid talu’r cyflog byw;
6. Ni ddylai oriau gwaith fod yn ormodol;
7. Ni ddylid gwahaniaethu;
8. Cynigir cyflogaeth reolaidd; ac

Offer TGCh

Mae Prifysgol Caerdydd yn rhan o nifer o gydgytundebau prynu offer TGCh. Drwy’r cydgytundebau prynu hyn, mae’r Brifysgol yn cefnogi egwyddorion Electronics Watch, sefydliad monitro annibynnol sy’n gweithio i sicrhau bod hawliau llafur yn cael eu parchu yn y diwydiannau electroneg byd-eang drwy brynu mewn modd cymdeithasol gyfrifol yn Ewrop. Rydyn ni’n gweithio gyda’n cyflenwyr sydd wedi’u contractio i weithredu ac ymrwymo i drefniadau monitro newydd lle bo codau ymarfer corfforaethol a pholisiau ac arferion archwilio cymdeithasol yn methu o ran eu tryloywder a’u hefeithiolrwydd.

Ein polisiâu ar gaethwasiaeth a masnachu pobl

Rydyn ni’n ymrwymedig i sicrhau nad oes unrhyw gaethwasiaeth foddern neu fasnachu pobl yn ein cadwyni cyflenwi nac yn unrhyw ran o’n busnes.

O ystyried y gofyniad i adrodd ar fesurau i sicrhau nad oes caethwasiaeth yn unrhyw ran o’n busnes neu ein cadwyn gyflenwi, byddwn yn adolygu ein polisiâu a’n gweithdrefnau yn y gweithle i asesu eu hefeithiolrwydd o ran nodi a mynd i’r afael â chaethwasiaeth foddern. Bydd y Brifysgol hefyd yn ystyried polisiâu Ilywodraethol sy’n dod i’r amlwg ar gadwyni cyflenwi moesegol.

Bydd ein polisiâu a’n gweithdrefnau yn y gweithle yn arddangos ein hymrwymiad i weithredu’n foesegol a gydag uniondeb yn ein holl berthnasau busnes ac i weithredu a gorfodi
systemau a rheolaethau effeithiol i sicrhau nad oes caethwasiaeth na masnachu pobl yn unrhyw ran o’n cadwyni cyflenwi.

**PROSESAU DIWYDRWYDD DYLADWY O RAN CAETHWASIAETH A MASNACHU POBL**

Fel rhan o’n hymdrech i nodi a lleihau risg, byddwn yn rhoi systemau ar waith i:
- Nodi ac asesu risgiau posibl yn ein cadwyni cyflenwi.
- Lleihau’r posibilrwydd o gaethwasiaeth a masnachu pobl yn ein cadwyni cyflenwi.
- Monitro risgiau posibl yn ein cadwyni cyflenwi.
- Diogelu pobl sy’n chwythu’r chwiban.

**HYFFORDDIANT**

I sicrhau lefel uchel o ddealltwriaeth o risgiau caethwasiaeth fodern a masnachu pobl yn ein cadwyni cyflenwi a’n sefydliad, rydyn ni’n bwriadu codi ymwybyddiaeth o gaethwasiaeth fodern ac achosion o dorri hawliau dynol ymysg ein staff a chynnig hyfforddiant priodol. Bydd staff y Gwasanaethau Caffael yn cwblhau hyfforddiant ‘Caffael a Chyfleni Moesegol’ ar-lein y Sefydliad Siartredig Prynu a Chyfleni, neu hyfforddiant tebyg.

**CAMAU PELLACH**

Mae’r Brifysgol yn ymrwymedig i ddeall ei cadwyni cyflenwi yn well a gweithio tuag at fwy o dryloywder a chyfrifoldeb dros y bobl sy’n gweithio yn drydyn nhw.

Mewn perthynas â chontractau rydyn ni wedi’u dyfarnu ac yr ydym yn rhan ohonynt, byddwn yn nodi’r cadwyni cyflenwi hynny sy’n peri risg ganolig i risg uchel o gaethwasiaeth fodern, masnachu pobl, gwaith dan orfod a thorri hawliau llafur. Gan weithio gyda’n cyflenwyr, grwpiau prynu ar y cyd a sefydliau perthnasol eraill, byddwn yn monitro’r cadwyni cyflenwi hynny sydd wedi’u nodi fel risg bosibl yn agosach ac yn cynryd y camau priodol os oes angen.

---

Yr Athro Colin Riordan

Llywydd ac Is-Ganghellor, Prifysgol Caerdydd

Dyddiad: 28ain Tachwedd 2016